

Утверждено
на заседании Озерской окружной
трехсторонней комиссии по регулированию
социально-трудовых отношений
протокол от 25 февраля 2016 г. № 1

ТЕРРИТОРИАЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ

между Ассоциацией первичных профсоюзных организаций Российского профсоюза работников атомной энергетики и промышленности по городу Озерску, Ассоциацией работодателей и предпринимателей Озерского городского округа, Федеральным государственным унитарным предприятием «Производственное объединение «Маяк» и администрацией Озерского городского округа по регулированию социально-трудовых отношений на 2016 – 2018 годы

город Озерск
Челябинской области
2016

Соглашение прошло
уведомительную регистрацию
в Министерстве экономического
развития Челябинской области
28.03 2016 г. № 16
Лагоева СВ

ТЕРРИТОРИАЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ

между Ассоциацией первичных профсоюзных организаций Российского профсоюза работников атомной энергетики и промышленности по городу Озерску, Ассоциацией работодателей и предпринимателей Озерского городского округа, Федеральным государственным унитарным предприятием «Производственное объединение «Маяк» и администрацией Озерского городского округа по регулированию социально-трудовых отношений на 2016 – 2018 годы

I. Общие положения

1.1. Настоящее территориальное соглашение (далее именуется – Соглашение) – правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения и устанавливающий общие принципы регулирования связанных с ними экономических отношений в Озерском городском округе Челябинской области - ЗАТО Озерск Челябинской области (далее именуется - округ).

1.2. Сторонами, заключившими настоящее Соглашение, являются:

1) работники в лице их полномочного представителя – Ассоциации первичных профсоюзных организаций Российского профсоюза работников атомной энергетики и промышленности по городу Озерску (далее именуется – Профсоюз) в составе:

первичная профсоюзная организация производственного объединения «Маяк» г. Озерска РПРАЭП;

городская организация профсоюза городских и коммунальных предприятий г. Озерска РПРАЭП;

объединенная первичная профсоюзная организация Южноуральского управления строительства, проектных и монтажных организаций г. Озерска РПРАЭП;

2) работодатели в лице их полномочных представителей (далее именуются – Работодатели):

Ассоциация работодателей и предпринимателей Озерского городского округа (далее именуется – Ассоциация работодателей);

Федеральное государственное унитарное предприятие «Производственное объединение «Маяк» (далее именуется - ФГУП «ПО «Маяк»);

3) исполнительно-распорядительный орган муниципального образования - администрация Озерского городского округа (далее именуется – администрация округа).

1.3. Настоящее Соглашение заключено сторонами на основании Трудового кодекса Российской Федерации, Федеральных законов «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», «Об

объединениях работодателей», закона Челябинской области «О территориальных трехсторонних комиссиях по регулированию социально-трудовых отношений в Челябинской области», решения Собрания депутатов Озерского городского округа от 29.12.2010 № 321 «Об Озерской окружной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений» и иных нормативных правовых актов.

Стороны реализуют Соглашение, руководствуясь необходимостью сохранения гражданского согласия в обществе, обеспечения социально-трудовых прав работников.

Стороны Соглашения считают, что на предстоящий период главной целью социальной политики Озерского городского округа является создание условий, обеспечивающих право граждан на труд, повышение доходов и качества жизни населения на основе социально-экономического развития округа.

1.4. Соглашение является основой для планирования и осуществления деятельности Озерской окружной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (далее именуется – трехсторонняя комиссия), комиссий организаций, образуемых на локальном уровне, для ведения коллективных переговоров, подготовки проектов и заключения коллективных договоров.

1.5. Стороны поддерживают присоединение к соглашению других объединений работодателей, организаций и индивидуальных предпринимателей, а также полагают, что неприсоединение к настоящему Соглашению не препятствует участию в его выполнении.

Координатор трехсторонней комиссии имеет право письменно предложить работодателям, не участвовавшим в заключении настоящего территориального соглашения, присоединиться к Соглашению.

Если работодатели в течение 60 календарных дней с момента получения предложения не заявили о своем несогласии присоединиться к Соглашению, то оно считается распространенным на данных работодателей с момента получения предложения.

1.6. Стороны, подписавшие настоящее соглашение, в пределах своих полномочий принимают на себя обязательства, предусмотренные:

Генеральным соглашением между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации (далее именуется – Генеральное соглашение);

Региональным соглашением между Объединением организаций профессиональных союзов «Федерация профсоюзов Челябинской области», Челябинскими региональными объединениями работодателей «Союз

промышленников и предпринимателей», «ПРОМАСС» и Правительством Челябинской области (далее именуется – Региональное соглашение);

Отраслевым соглашением по атомной энергетике, промышленности и науке (далее именуется – Отраслевое соглашение).

1.7. В тех случаях, когда в отношении работников действуют одновременно несколько соглашений, сторонами применяются условия соглашений наиболее благоприятные для работников.

1.8. Соглашение обязательно для исполнения сторонами и является основой для заключения коллективных договоров.

Нормы локальных нормативных актов, коллективных договоров, ухудшающие положение работников по сравнению с настоящим Соглашением, не подлежат применению.

Организации могут повышать для работников уровень установленных Соглашением гарантий.

1.9. Участники Соглашения в пределах полномочий трехсторонней комиссии принимают необходимые решения по социально-трудовым вопросам, формируют предложения в адрес органов государственной власти Российской Федерации, Челябинской области, Государственной корпорации по атомной энергии «Росатом» и органов местного самоуправления округа.

Стороны Соглашения предоставляют друг другу полную и своевременную информацию по вопросам социально-экономического положения округа, выполнения настоящего Соглашения.

1.10. Трехсторонняя комиссия взаимодействует с Челябинской областной трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений и Отраслевой комиссией по регулированию социально-трудовых отношений в рамках Отраслевого соглашения по атомной энергетике, промышленности и науке.

1.11. Руководствуясь основными принципами социального партнерства (равноправие сторон, уважение и учет интересов сторон, соблюдение сторонами и их представителями законов и иных нормативных правовых актов, реальность обязательств, принимаемых на себя сторонами, ответственность сторон), стороны Соглашения договорились:

способствовать стабильной и успешной деятельности организаций;
обеспечить работу трехсторонней комиссии.

1.12. В данное Соглашение по договоренности сторон в установленном порядке могут быть внесены изменения и дополнения.

II. Обязательства сторон в области экономической и финансовой политики

2.1 Стороны считают основными задачами на предстоящий период сохранение доходов и качества жизни населения, снижение уровня

социального неравенства, содействие модернизации коммунальной инфраструктуры, переход на инновационный путь развития, поддержку инвестиционных проектов, развитие малого и среднего предпринимательства, укрепление экономического и финансового положения организаций. В целях решения данных задач стороны принимают на себя следующие обязательства:

2.2. Стороны совместно:

2.2.1. Вырабатывают общие подходы в определении приоритетов социально-экономического развития округа, осуществляют комплекс мер, направленных на увеличение денежных доходов населения, усиление инновационного характера экономики, повышение инвестиционной активности, эффективное использование имеющегося потенциала округа (природного, производственного, научно-технического, интеллектуального, трудового).

2.2.2. Принимают меры по сохранению организаций и предприятий, значимых для жизнедеятельности округа.

2.2.3. Осуществляют совместную работу по легализации трудовых отношений с работниками во всех сферах экономики округа.

2.2.4. Содействуют развитию малого и среднего предпринимательства во всех секторах экономики округа, реализуют мероприятия, предусмотренные муниципальной программой «Поддержка развития малого и среднего предпринимательства в Озерском городском округе».

2.2.5. Содействуют реализации Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 596 «О долгосрочной государственной экономической политике», «дорожной карты» по внедрению на территории округа Муниципального инвестиционного стандарта, содействуют повышению инвестиционной привлекательности округа и активизации инвестиционной деятельности на территории округа, разрабатывают и реализуют инвестиционные проекты, направленные на создание новых рабочих мест.

2.2.6. Способствуют созданию в округе территорий опережающего социально-экономического развития в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2014 № 473-ФЗ «О территориях опережающего социально-экономического развития в Российской Федерации» с учетом правового режима, мер государственной поддержки граждан и особенностей в организации местного самоуправления, предусмотренных Законом Российской Федерации от 14.07.1992 № 3297-1 «О закрытом административно-территориальном образовании».

2.2.7. Содействуют созданию на территориях опережающего социально-экономического развития объектов, образующих индустриальные (промышленные) парки.

2.2.8. Содействуют внедрению ресурсо- и энергосберегающих технологий.

2.2.9. Участвуют в подготовке предложений по реформированию налоговой системы в части территориального налогообложения.

2.2.10. Решают вопросы, связанные с организацией совместных производств с использованием высвобождающихся ресурсов ФГУП «ПО «Маяк».

2.2.11. Проводят взаимные консультации по вопросам бюджетной, налоговой, инвестиционной политики, основным параметрам прогноза социально-экономического развития округа на заседаниях трехсторонней комиссии.

2.2.12. Обеспечивают выполнение прогнозных основных социально-экономических показателей развития округа по результатам каждого финансового года.

2.2.13. Принимают участие в конкурсах социально-экономического развития организаций по различным номинациям, проводимых Государственной корпорацией по атомной энергии «Росатом», а также на областном и местном уровнях.

2.2.14. Совершенствуют системы трудового соперничества. Ежегодно организуют конкурсы профессионального мастерства по ведущим профессиям отраслей экономики, привлекая к участию организации профессионального образования. Осуществляют стимулирование развития изобретательского и рационализаторского творчества.

2.3. Администрация округа:

2.3.1. Систематически анализирует состояние дел и прогнозирует социально-экономическую ситуацию в отраслях экономики округа.

2.3.2. Принимает действенные меры по выполнению:

– постановления Законодательного Собрания Челябинской области от 26.03.2014 № 1949 «О принятии Стратегии социально-экономического развития Челябинской области до 2020 года;

– решения Собрания депутатов Озерского городского округа от 25.04.2014 № 60 «О согласовании основных направлений Комплексной программы развития Федерального государственного унитарного предприятия «Производственное объединения «Маяк» и закрытого административно-территориального образования г. Озерск на период до 2020 года»;

– решения Собрания депутатов Озерского городского округа от 23.12.2011 № 222 «О Программе комплексного социально-экономического развития Озерского городского округа (Челябинская область) на 2012-2016 годы».

2.3.3. Разрабатывает и реализует План по стабилизации социально-экономической ситуации в округе в соответствии с постановлением

Правительства Челябинской области от 27.01.2015 № 2-П «О Плане антикризисных мер Правительства Челябинской области на 2015 - 2017 годы».

2.3.4. Учитывает предложения Профсоюза и Работодателей при разработке проектов муниципальных программ округа.

2.3.5. Проводит экспертизу коллективных договоров муниципальных предприятий, муниципальных учреждений на соответствие их действующему законодательству и финансовой обеспеченности.

2.3.6. Формирует бюджет округа в соответствии с действующим законодательством, рекомендациями Министерства финансов Челябинской области, обеспечивающий социальную направленность, сохранение качества жизни и личную безопасность населения округа.

2.3.7. В ходе подготовки проекта бюджета округа рассматривает предложения сторон социального партнерства и возможность их финансового обеспечения.

2.3.8. Обеспечивает исполнение доходной и расходной частей бюджета округа на соответствующий финансовый год и плановый период, осуществляет мониторинг за поступлением налоговых и неналоговых доходов в бюджет округа, принимает меры по повышению собираемости налогов в пределах своей компетенции.

2.3.9. Своевременно осуществляет закупки товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд в соответствии с действующим законодательством.

2.3.10. Осуществляет контроль за деятельностью муниципальных учреждений, муниципальных предприятий, способствует принятию в них коллективных договоров.

2.3.11. Оценивает эффективность деятельности муниципальных бюджетных учреждений, муниципальных предприятий.

2.3.12. Осуществляет регулирование муниципального задания на оказание муниципальных услуг (выполнение работ) в соответствии с действующим законодательством.

2.3.13. Прогнозирует и контролирует ежегодные перечисления муниципальных предприятий в бюджет округа части прибыли, остающейся в их распоряжении после уплаты налогов и иных обязательных платежей, в порядке, в размерах и в сроки, которые определяются нормативным правовым актом округа.

2.3.14. Реализует муниципальные программы «Капитальные вложения по строительству и реконструкции, проведение проектно-изыскательских работ и капитального ремонта объектов жилищно-коммунальной и социальной сферы Озерского городского округа», «Капитальный ремонт многоквартирных домов».

2.3.15. В пределах своей компетенции принимает меры по обеспечению стабильного функционирования и бесперебойного энергоснабжения потребителей округа.

2.3.16. Реализует муниципальную программу «Энергосбережение и повышение энергетической эффективности Озерского городского округа», организует проведение энергетических обследований многоквартирных домов, помещения в которых составляют муниципальный жилищный фонд в границах округа, организует и проводит иные мероприятия, предусмотренные законодательством об энергосбережении и о повышении энергетической эффективности.

2.3.17. Принимает необходимые меры по улучшению работы пассажирского транспорта общего пользования.

2.3.18. Реализует муниципальную программу «Повышение безопасности дорожного движения на территории Озерского городского округа».

2.3.19. Производит реконструкцию действующих и устройство дополнительных автостоянок для автотранспортных средств в рамках муниципальной программы «Благоустройство Озерского городского округа».

2.3.20. Осуществляет защиту прав потребителей на территории округа в соответствии с действующим законодательством.

2.3.21. Содействует развитию потребительского рынка, насыщению его качественными товарами и услугами местных производителей, на постоянной основе проводит универсальные и специализированные ярмарки.

2.3.22. Создает условия для обеспечения жителей округа услугами общественного питания, торговли и бытового обслуживания.

2.4. Работодатели, руководители и собственники предприятий и организаций округа:

2.4.1. Обеспечивают сохранение и создание новых рабочих мест.

2.4.2. Принимают необходимые меры по обеспечению стабильности и устойчивого финансового положения организаций, предупреждению несостоятельности организаций, их финансовому оздоровлению. Принимают меры по недопущению банкротства и необоснованной реорганизации платежеспособных предприятий. При подготовке решений об их продаже, ликвидации или банкротстве учитывают мнение Ассоциации работодателей, Ассоциации профсоюза и работников в порядке, определенном коллективным договором или иным локальным нормативным актом.

2.4.3. Обеспечивают своевременную и полную выплату заработной платы.

2.4.4. Разрабатывают и реализуют программы (мероприятия) по развитию организаций и недопущению банкротства.

2.4.5. Своевременно и в полном объеме осуществляют уплату налогов в консолидированный бюджет Челябинской области, а также страховых взносов в государственные внебюджетные фонды.

2.4.6. Реализуют меры, направленные на рациональное использование топливно-энергетических ресурсов и энергосбережение.

2.4.7. Содействуют развитию инфраструктуры малого и среднего бизнеса, расширению его взаимодействия с крупными и средними организациями.

2.4.8. Регулярно информируют работников о финансово-хозяйственной деятельности организаций, принимаемых мерах по стабилизации и развитию производства. Предоставляют сторонам Соглашения информацию о предстоящей реорганизации, смене формы собственности, ликвидации организаций.

2.4.9. Обеспечивают первичным профсоюзным организациям беспрепятственное получение информации по социально-трудовым вопросам.

2.4.10. Участвуют в решении социально значимых проблем округа и осуществляют предпринимательскую деятельность на принципах социальной ответственности.

2.4.11. Решают наиболее важные вопросы в сфере социально-трудовых отношений с участием Профсоюза.

2.4.12. Обеспечивают по запросу Администрации округа и Профсоюза предоставление информации, необходимой для совместной разработки прогноза и мониторинга социально-экономического развития округа.

2.4.13. Осуществляют меры социальной защиты работников, высвобождающихся или находящихся в сфере потенциального высвобождения, в связи с оптимизацией численности или модернизацией производства, а также обеспечивают упреждающие мероприятия для повышения профессиональной, территориальной мобильности данной категории работников.

2.5. Профсоюз:

2.5.1. Выступает инициатором заключения коллективных договоров в организациях и у индивидуальных предпринимателей, способствует формированию социального пакета.

2.5.2. Способствует стабилизации производственных процессов в организациях путем укрепления трудовой и технологической дисциплины, контроля соблюдения установленных законодательством режимов труда и отдыха, действующими системами оплаты труда.

2.5.3. Защищает социально-экономические и трудовые интересы работников. Обеспечивает защиту прав и интересов работников при

реорганизационных процессах, представляет интересы работников в арбитражных судах при проведении процедуры банкротства.

2.5.4. Способствует повышению профессионализма и ответственности работников, снижению социальной напряженности в трудовых коллективах, реализации основных направлений социально-экономического развития округа через коллективные договоры, организацию наставничества, трудового соревнования, конкурсов профессионального мастерства, общественных смотров.

2.5.5. Контролирует соблюдение работодателем или уполномоченным им представителем трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, законодательства о профессиональных союзах. Контролирует выполнение работодателями обязательств, предусмотренных коллективными договорами, соглашениями.

2.5.6. Организует обучение профсоюзного актива, оказывает консультационную помощь работникам по вопросам социально-экономических и трудовых отношений.

2.5.7. Воздерживается от проведения забастовок, а также иных акций протеста, приводящих к нарушению технологического процесса или наносящих ущерб работодателю при соблюдении им норм трудового законодательства, условий настоящего Соглашения, отраслевых соглашений и коллективных договоров.

При наличии оснований для объявления забастовок проводит предварительные консультации с работодателями и Ассоциацией работодателей в соответствии с действующим законодательством.

2.5.8. Проводит анализ проектов коллективных договоров на соответствие их положений и обязательств действующему законодательству (до уведомительной регистрации в администрации округа).

III. Обязательства сторон в сфере развития рынка труда и занятости населения

3.1. Стороны считают необходимым в предстоящий период реализовать комплекс мер, обеспечивающих поддержку занятости населения, стимулирование самозанятости населения, профилактику безработицы, развитие трудовых ресурсов в соответствии с потребностями экономики, повышение квалификации работников и рост производительности труда. В этих целях стороны принимают на себя следующие обязательства:

3.2. Стороны совместно:

3.2.1. Содействуют созданию высококвалифицированных рабочих мест на территориях опережающего социально-экономического развития.

3.2.2. Принимают участие в выполнении мероприятий Областной целевой программы по стабилизации ситуации на рынке труда Челябинской области, Программы по стабилизации ситуации на рынке труда округа.

3.2.3. Организуют информирование населения о состоянии рынка труда, возможностях трудоустройства и профессионального обучения. Участвуют в организации временных рабочих мест для обучающихся в период летних каникул и в свободное от обучения время, отдавая приоритеты подросткам из социально уязвимых и малообеспеченных семей. Участвуют в организации рабочих мест для социально незащищенных категорий несовершеннолетних и молодежи.

3.2.4. В целях повышения престижа рабочих профессий и содействия повышению квалификации работников проводят конкурсы профессионального мастерства.

3.2.5. Оказывают гражданам округа с ограниченными возможностями здоровья содействие в трудоустройстве в соответствии с медицинскими показаниями после окончания ими образовательных организаций.

3.2.6. В целях содействия занятости граждан, испытывающих наибольшие трудности в поиске работы (инвалиды, молодежь, отдельные категории женщин, военнослужащие, уволенные в запас, и члены их семей), взаимодействуют с общественными объединениями и организациями, представляющими интересы этих категорий граждан. Осуществляют деятельность по реализации на территории округа закона Челябинской области от 27.03.2003 № 143-ЗО «Об установлении квоты для приема на работу инвалидов в Челябинской области».

3.2.7. Осуществляют контроль соблюдения законодательства, регулирующего трудовые отношения в организациях при смене собственника имущества организации, изменении подведомственности организации, ее реорганизации.

3.2.8. Принимают участие в реализации мероприятий по содействию занятости выпускников общеобразовательных организаций, профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования. С целью обеспечения непрерывного профессионального развития работников разрабатывают предложения по адаптации системы профессионального образования к потребностям территорий опережающего социально-экономического развития.

3.2.9. В случае предстоящих массовых увольнений в организациях стороны проводят взаимные консультации и разрабатывают комплекс мер по снижению социальной напряженности.

Принимают меры, направленные на недопущение массового увольнения работников до принятия мер по организации их участия в общественных работах, профессиональной переподготовке.

3.2.10. Считают критериями массового увольнения показатели численности увольняемых работников за определенный период времени:

увольнение работников в связи с ликвидацией организации любой организационно-правовой формы с численностью работающих 15 и более человек;

увольнение работников в связи с сокращением численности или штата организации в количестве 50 и более человек в течение 30 календарных дней, 200 и более человек в течение 60 календарных дней, 500 и более человек в течение 90 календарных дней;

в случае если сокращение численности или штата работников организации составляет более 10 процентов от списочной численности работников организации, в штате которой более 50 человек.

3.2.11. Привлекают членов общественных организаций округа к решению вопросов занятости населения округа.

3.3. Администрация округа:

3.3.1. Содействует занятости населения в пределах компетенции, установленной действующим законодательством.

3.3.2. Создает условия и содействует развитию самозанятости населения путем реализации мероприятий по поддержке субъектов малого и среднего предпринимательства.

3.3.3. Оказывает как начинающим, так и действующим на территории округа предпринимателям, консультативную и практическую помощь в становлении и развитии собственного дела.

3.3.4. Способствует реализации мер по расширению инвестиционной деятельности, содействует развитию малого и среднего предпринимательства с целью сохранения и создания новых рабочих мест.

3.3.5. Способствует организации временных рабочих мест для подростков и молодежи, том числе для детей из группы риска (находящихся в трудной жизненной ситуации) в пределах субсидии, предусмотренной муниципальной программой «Организация летнего отдыха, оздоровления, занятости детей и подростков Озерского городского округа».

3.3.6. Содействует контролю соблюдения законодательства о занятости населения и трудового законодательства в организациях округа.

3.3.7. Информировывает трехстороннюю комиссию о ситуации на рынке труда округа.

3.4. Работодатели, руководители и собственники предприятий и организаций округа:

3.4.1. Содействуют осуществлению перехода от неформальной экономики к формальной.

3.4.2. Ежемесячно предоставляют в Областное казенное учреждение Центр занятости населения города Озерска информацию о наличии (отсутствии) вакантных рабочих мест (должностей), введении режимов неполного рабочего дня или неполной рабочей недели, временной приостановки работы.

3.4.3. Сообщают в письменной форме в Областное казенное учреждение Центр занятости населения города Озерска:

о принятии решения о ликвидации организации либо прекращении деятельности индивидуальным предпринимателем, сокращении численности или штата работников организации, индивидуального предпринимателя и возможном расторжении трудовых договоров работодатель-организация не позднее, чем за два месяца, а работодатель – индивидуальный предприниматель не позднее, чем за две недели до начала проведения соответствующих мероприятий, указав должность, профессию, специальность и квалификационные требования к ним, условия оплаты труда каждого конкретного работника, а в случае, если решение о сокращении численности или штата работников организации может привести к массовому увольнению работников, - не позднее, чем за три месяца до начала проведения соответствующих мероприятий (пункт 2 статьи 25 Закона Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032 - 1 «О занятости населения в Российской Федерации»);

в течение трех рабочих дней после принятия решения о введении режима неполного рабочего времени (неполного рабочего дня (смены) и (или) неполной рабочей недели), а также при приостановке производства.

3.4.4. Организуют прохождение производственной практики для обучающихся профессиональных образовательных организаций, безработных граждан, обучающихся по направлению Областного казенного учреждения Центр занятости населения города Озерска, возрождают институт наставничества.

3.4.5. Рассматривают возможности по совершенствованию системы профессионального образования всех уровней с учетом потребностей экономики округа.

3.4.6. Осуществляют трудовые отношения с работниками в соответствии с законодательством Российской Федерации.

3.4.7. При ликвидации негосударственных организаций, в том числе в результате банкротства, передают в установленном порядке на хранение в Муниципальное казенное учреждение «Муниципальный архив Озерского городского округа» в упорядоченном состоянии документы по личному составу, включая документы, подтверждающие право работников на досрочное пенсионное обеспечение.

3.5. Профсоюз:

3.5.1. Участвует в работе комиссий, создаваемых в организациях в связи с их банкротством, ликвидацией, реорганизацией.

3.5.2. Осуществляет общественный контроль соблюдения работодателями и их представителями трудового законодательства при заключении трудовых договоров, изменении их обязательных условий, увольнении, в том числе по сокращению численности и штата работников, предоставлении льгот и гарантий в процессе работы, при реорганизации и ликвидации организаций, а также выполнения ими условий коллективных договоров, соглашений.

3.5.3. Представляет бесплатную консультационную правовую помощь профсоюзным организациям, членам профсоюзов по вопросам занятости.

3.5.4. Обеспечивает создание в коллективах благоприятного социально-психологического климата.

IV. Обязательства сторон в области оплаты труда, доходов и качества жизни населения

4.1. Стороны считают в предстоящий период основной задачей сохранение уровня заработной платы и качества жизни населения округа. В этих целях стороны принимают на себя следующие обязательства:

4.2. Стороны совместно

4.2.1. Осуществляют на всех уровнях социального партнерства совместную деятельность, направленную на сохранение реальных доходов населения, реализацию мер по доведению размера средней заработной платы в отраслях социальной сферы до уровня средней заработной платы в Челябинской области в соответствии с руководящими документами Правительства Челябинской области.

4.2.2. Договорились считать минимальным уровнем заработной платы сумму выплат работнику, выполнившему нормы труда (трудовые обязанности), включающую оклад (должностной оклад), а также выплаты компенсационного и стимулирующего характера равным размеру минимальной заработной платы, установленным Региональным соглашением о минимальной заработной плате в Челябинской области.

4.2.3. Проводят согласованные действия по контролю соблюдения сроков выплаты заработной платы, принимают меры по ликвидации задолженности по заработной плате в организациях округа.

4.2.4. Принимают меры по снижению неформальной занятости, содействуют легализации «серой» заработной платы на территории округа.

4.2.5. Проводят работу по применению профессиональных стандартов в соответствии с руководящими документами Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации.

4.2.6. Считают, что во внебюджетном секторе экономики в условиях полной самостоятельности организаций и индивидуальных предпринимателей основным механизмом регулирования заработной платы является социальное партнерство на основе совместных решений работодателей и профсоюзов.

4.2.7. Принимают меры по снижению численности работающих с доходами ниже прожиточного минимума путем повышения их доходов.

4.3. Администрация округа

4.3.1. Направляет проекты нормативных правовых актов по вопросам организации оплаты труда работников муниципальных учреждений, а также документы и материалы, необходимые для их обсуждения, на рассмотрение в Городскую организацию профсоюза городских и коммунальных предприятий г. Озерска РПРАЭП. Заключение Городской организации профсоюза городских и коммунальных предприятий г. Озерска РПРАЭП подлежат обязательному рассмотрению при принятии указанных актов.

4.3.2. В трудовых договорах с руководителями муниципальных учреждений и предприятий предусматривает их ответственность за выполнение условий коллективного договора, организацию оплаты труда, разработку локальных нормативных актов по оплате труда и своевременность выплаты заработной платы работникам.

4.3.3. Осуществляет мониторинг заработной платы работников муниципальных учреждений.

4.4. Работодатели, руководители и собственники предприятий и организаций округа:

4.4.1. Устанавливают режим рабочего времени и отдыха в соответствии с трудовым законодательством.

Устанавливают графики сменности, режим рабочего времени и времени отдыха для работников в соответствии с правилами внутреннего трудового распорядка.

Доводят графики сменности до сведения работников не позднее, чем за один месяц до их введения в действие.

Утверждают графики ежегодных отпусков и доводят их до сведения работников не позднее, чем за две недели до начала следующего календарного года.

Перечень должностей работников с ненормированным рабочим днем, дающий право на дополнительный отпуск за ненормированный рабочий день с

указанием его продолжительности, устанавливается коллективным договором или правилами внутреннего трудового распорядка.

4.4.2. Предоставляют по запросу Профсоюза необходимую информацию о формировании и расходовании фонда оплаты труда.

4.4.3. Выплачивают заработную плату работникам не реже чем каждые полмесяца в сроки, установленные правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором, трудовым договором.

При нарушении работодателем установленного срока выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в порядке, установленном статьей 236 Трудового кодекса Российской Федерации.

4.4.4. Устанавливают системы оплаты труда, включая размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов), доплат и надбавок компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, системы доплат и надбавок стимулирующего характера и системы премирования, коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Принимают локальные нормативные акты, устанавливающие системы оплаты труда, с учетом мнения представительного органа работников или по согласованию с профсоюзным комитетом.

4.4.5. Руководители муниципальных учреждений производят оплату труда работников в соответствии с нормативными правовыми актами администрации округа и локальными нормативными актами, утверждаемыми приказом руководителя учреждения с учетом мнения представительного органа работников или по согласованию с профсоюзным комитетом.

Локальные нормативные акты учреждений согласовываются руководителем структурного подразделения, в ведении которого находится учреждение.

4.4.6. Осуществляют специальную оценку условий труда.

4.4.7. Оплачивают время вынужденного простоя по вине работодателя в размере $2/3$ средней заработной платы в соответствии с трудовым законодательством.

4.4.8. Обеспечивают условия и не препятствуют осуществлению профсоюзного контроля соблюдения трудового законодательства и иных нормативных актов по оплате труда.

4.5. Профсоюз

4.5.1. Осуществляет контроль уровня оплаты труда работников организаций, готовит предложения по совершенствованию систем оплаты труда и нормирования труда.

4.5.2. Участвует в решении вопросов по доведению уровня минимальной оплаты труда до размера минимальной заработной платы для государственных, муниципальных учреждений и организаций внебюджетного сектора экономики, установленного Региональным соглашением о минимальной заработной плате в Челябинской области.

4.5.3. Оказывает помощь работникам в решении вопросов своевременной выплаты заработной платы в полном размере.

4.5.4. Анализирует уровень доходов работников, вносит предложения в органы местного самоуправления и работодателям по сохранению доходов, включает эти условия по соглашению сторон в коллективные договоры.

V. Обязательства сторон в области социальной защиты, защиты молодежи, укрепления семьи, заботы о материнстве и детстве

5.1. В целях социальной защиты населения, защиты молодежи, укрепления семьи, заботы о материнстве и детстве, стороны принимают на себя следующие обязательства:

5.2. Стороны совместно:

5.2.1. Осуществляют меры по социальной поддержке малообеспеченной части населения округа со среднедушевым денежным доходом в семье ниже величины прожиточного минимума, установленного в Челябинской области по основным социально-демографическим группам населения.

5.2.2. Организуют выполнение законодательства в области обязательного пенсионного, социального и медицинского страхования работников. Создают условия для использования гражданами права на назначение трудовых пенсий. Способствуют эффективной реализации социального и медицинского страхования, доступности медицинских услуг.

5.2.3. Способствуют развитию и реализации государственной политики в сфере образования, культуры и искусства, физической культуры.

Принимают участие в разработке и реализации муниципальных программ и мероприятий социально-культурной направленности.

5.2.4. Разрабатывают и реализуют систему мер государственной и общественной поддержки, защиты прав и интересов молодых граждан, женщин, детей. Участвуют в реализации программ, направленных на решение проблем молодежи, материнства и детства.

5.2.5. Сохраняют и укрепляют систему санаторно-курортного лечения. Эффективно используют средства, направленные на организацию отдыха и

лечения работников и членов их семей, студентов и иных категорий населения в соответствии с действующим законодательством.

5.2.6. Осуществляют меры по сохранению и функционированию объектов оздоровления населения, детей и подростков. Обеспечивают подготовку оздоровительных лагерей округа для организации отдыха и оздоровления детей, подростков и студенческой молодежи.

5.2.7. Принимают участие в осуществлении мониторинга и независимой оценки качества предоставления муниципальных услуг образовательными организациями, учреждениями культуры и искусства, физической культуры, социального обслуживания населения.

5.2.8. Взаимодействуют с общественными молодежными, женскими организациями и объединениями по проблемам молодежи, женщин, семьи и детей.

5.2.9. Осуществляют работу по формированию здорового образа жизни населения, способствуют развитию инфраструктуры для занятий физической культурой и спортом, проведению различных культурно-спортивных мероприятий (олимпиад, фестивалей, смотров-конкурсов, конференций и др.).

5.2.10. Осуществляют мониторинг уровня тарифов на коммунальные услуги, тепловую и электрическую энергию, связь, общественный транспорт.

5.2.11. Разрабатывают и осуществляют профилактические меры по борьбе с наркоманией и алкоголизмом среди населения города.

5.2.12. Мотивируют и обеспечивают работникам возможность посещения спортивных залов и бассейнов для занятий физкультурой, спортом, сдачи норм ГТО.

5.2.13. Предусматривают в коллективных договорах социальную поддержку пенсионеров, инвалидов, ранее работавших в организации.

5.3. Администрация округа:

5.3.1. Осуществляет меры социальной поддержки отдельным категориям граждан (малоимущие пенсионеры, инвалиды, семьи с детьми, молодые семьи и лица, оказавшиеся в трудной жизненной ситуации), совершенствует меры адресной социальной поддержки в соответствии с действующим законодательством.

5.3.2. Реализует муниципальные программы:

«Социальная поддержка населения Озерского городского округа»;

«Развитие образования в Озерском городском округе»;

«Организация питания в муниципальных общеобразовательных организациях Озерского городского округа»;

«Организация летнего отдыха, оздоровления, занятости детей и подростков Озерского городского округа»;

«Обустройство территории пляжей Озерского городского округа для организации досуга населения»;

«Поддержка одаренных детей, обучающихся в учреждениях дополнительного образования, подведомственных Управлению культуры администрации Озерского городского округа»;

«Молодежь Озерска»;

«Доступное и комфортное жилье – гражданам России» - подпрограмму «Оказание молодым семьям государственной поддержки по улучшению жилищных условий»;

«Сохранение и использование историко-культурного наследия Озерского городского округа»;

«Противодействие злоупотреблению наркотическими средствами и их незаконному обороту в Озерском городском округе»;

«Противодействие распространению ВИЧ-СПИД в Озерском городском округе».

Ежегодно доводит до сведения населения через средства массовой информации основные итоги социально-экономического развития округа, итоги реализации муниципальных и региональных целевых программ, касающихся жителей округа.

5.3.3. Повышает доступность, качество и объем муниципальных услуг в сфере культуры и искусства.

5.3.4. Осуществляет в порядке, установленном законодательством Российской Федерации и Челябинской области, предоставление мер социальной поддержки отдельным категориям граждан.

5.3.5. Организует в границах городского округа электро-, тепло-, газо- и водоснабжение населения, водоотведение и снабжение населения топливом.

5.3.6. В рамках действующего законодательства обеспечивает муниципальный контроль соблюдения ресурсоснабжающими, управляющими и обслуживающими организациями цен, тарифов, надбавок к тарифам, установленных в соответствии с законодательством Российской Федерации и Челябинской области.

5.3.7. Содействует в реализации мер по обеспечению жильем востребованных специалистов для Озерского городского округа.

5.4. Работодатели, руководители и собственники предприятий и организаций округа:

5.4.1. Обеспечивают предоставление своим работникам гарантий и компенсаций, установленных трудовым законодательством, а также предусмотренных коллективным договором, комплексной программой или трудовыми договорами.

5.4.2. Своевременно и в полном объеме осуществляют уплату налоговых платежей в бюджетную систему Российской Федерации, страховых взносов, взносов по обязательному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, обеспечивают погашение задолженности прошлых лет.

5.4.3. Предусматривают в пределах финансовых возможностей совместно с Профсоюзом выделение средств, в размере и порядке, установленном коллективным договором, на:

организацию и проведение культурно-массовой, физкультурно-оздоровительной и спортивной работы;

санаторно-курортное лечение и оздоровление работников и их детей в лечебных и оздоровительных учреждениях;

приобретение новогодних подарков для детей работников;

обеспечение временной занятости детей работников организации, индивидуального предпринимателя в каникулярное время в соответствии с действующим законодательством;

реализацию мер социальной защиты молодежи.

5.4.4. Проводят в организациях конкурсы профессионального мастерства.

5.4.5. Принимают меры по профессиональному росту работающих женщин, а также профессиональному обучению и переобучению женщин, имеющих перерывы в трудовой деятельности.

5.4.6. Предусматривают в коллективных договорах меры социальной защиты женщин, беременных женщин, в том числе снижение норм выработки (обслуживания) или перевод на другую работу, исключающую воздействие неблагоприятных факторов, применение гибких графиков работы, сокращенной рабочей недели с сохранением заработной платы по прежнему месту работы, выплату пособий женщинам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте от 1,5 до 3 лет.

5.4.7. Оказывают необходимую помощь в работе комиссий по охране материнства и детства, созданных в организациях.

5.4.8. Обеспечивают в пределах финансовых возможностей функционирование в организациях медицинских пунктов (кабинетов) с набором необходимых медицинских препаратов и оборудования.

5.4.9. Содействуют созданию в организациях всех форм собственности первичных ветеранских организаций (советов ветеранов).

5.4.10. Предусматривают в коллективных договорах и соглашениях финансирование мероприятий по созданию условий для отдыха работников и членов их семей за счет предприятия при наличии финансовых средств.

5.4.11. Обеспечивают индивидуальный (персонифицированный) учет в системе пенсионного обеспечения. Предусматривают дополнительное

пенсионное страхование работников с повышенным профессиональным риском для здоровья.

5.5. Профсоюз:

5.5.1. Проводит работу по созданию профсоюзных организаций в организациях всех форм собственности для обеспечения защиты прав и интересов их работников.

5.5.2. Добивается полной реализации государственных социальных гарантий, предоставляемых работникам и членам их семей в соответствии с законодательством путем заключения коллективных договоров.

5.5.3. Осуществляет профсоюзный контроль выполнения коллективных договоров, законов и иных нормативных правовых актов об оплате и охране труда, оказывает необходимую правовую помощь работникам и защищают их трудовые права, в том числе в судебном порядке.

5.5.4. Содействует через коллективные договоры обеспечению гарантий и расширению прав молодежи и женщин на обучение, труд, достойную заработную плату, участие в управлении производством, на отдых и досуг.

5.5.5. Способствует организации конкурсов профессионального мастерства.

5.5.6. Оказывает помощь в организации массовых трудовых, культурных, спортивных мероприятий для молодежи, в организации их досуга и отдыха.

5.5.7. Участвует в организации оздоровления и занятости детей и подростков в каникулярное время.

5.5.8. Предусматривает совместно с Работодателями в коллективных договорах и соглашениях выделение денежных средств на мероприятия по созданию условий для лечения и отдыха работников, членов их семей и ветеранов организации (при наличии финансовых средств).

VI. Обязательства сторон в области охраны труда и экологической безопасности

6.1. В целях обеспечения благоприятных условий и охраны труда, повышения уровня безопасности труда, ликвидации причин производственного травматизма и улучшения экологической ситуации стороны принимают на себя следующие обязательства:

6.2. Стороны совместно

6.2.1. Организуют и обеспечивают в пределах своей компетенции выполнение нормативных правовых актов Российской Федерации,

Челябинской области и локальных нормативных актов организаций по охране труда, охране окружающей среды и экологической безопасности.

6.2.2. Проводят работу по обучению, подготовке и переподготовке руководителей, специалистов и других работников организаций, индивидуальных предпринимателей по вопросам улучшения условий и охраны труда, обеспечения промышленной и экологической безопасности на производстве.

6.2.3. Содействуют реализации Федерального закона от 24.07.1998 № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний».

6.2.4. Содействуют проведению специальной оценки условий труда, сертификации работ по охране труда в организациях.

6.2.5. Принимают активное участие в проведении «Всемирного дня охраны труда».

6.2.6. Взаимодействуют с федеральными органами государственного надзора и контроля по вопросам соблюдения трудового, природоохранного законодательства и законодательства об охране труда в организациях (у индивидуальных предпринимателей), осуществляющих свою деятельность на территории округа.

6.3. Администрация:

6.3.1. В рамках переданных полномочий проводит мониторинг и анализирует состояние условий и охраны труда в округе, причины производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

6.3.2. Оказывает практическую, консультационную и методическую помощь по охране труда организациям (индивидуальным предпринимателям), осуществляющим свою деятельность на территории округа.

Оказывает методическую помощь работодателям в организации проведения специальной оценки условий труда.

6.3.3. Подводит итоги выполнения Плана мероприятий по улучшению условий и охраны труда на территории (в организациях) Озерского городского округа, готовит рекомендации руководителям организаций (индивидуальным предпринимателям) об обеспечении строгого соблюдения требований законодательства об охране труда.

6.3.4. Организует проведение ежегодного «Всемирного дня охраны труда».

6.3.5. Осуществляет взаимодействие с федеральными органами государственного надзора за исполнением трудового законодательства в области охраны труда в округе.

6.3.6. Реализует муниципальную программу «Пожарная безопасность муниципальных учреждений и выполнение первичных мер пожарной безопасности на территории Озерского городского округа».

6.3.7. Осуществляет экологический контроль в соответствии с законодательством Российской Федерации и Челябинской области.

6.3.8. Осуществляет контроль за санитарно-эпидемиологическим, радиационным и экологическим состоянием территории округа в соответствии с действующим законодательством.

Реализует муниципальную программу «Оздоровление экологической обстановки на территории Озерского городского округа».

6.3.9. Организует и осуществляет мероприятия по гражданской обороне, защите населения и территории округа от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера.

Реализует целевую программу «Снижение рисков и смягчение последствий чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера в Озерском городском округе».

6.4. Работодатели, руководители и собственники предприятий и организаций округа:

6.4.1. Обеспечивают выполнение требований Трудового кодекса Российской Федерации в области охраны труда и Федерального закона «Об охране окружающей среды» и других нормативных правовых актов по охране труда и окружающей среды, повышают эффективность работы служб охраны труда и окружающей среды, не допускают их сокращения и ликвидации. Обеспечивают применение средств индивидуальной и коллективной защиты работников.

6.4.2. Обеспечивают соблюдение природоохранного законодательства, установленных лимитов выбросов и сбросов загрязняющих веществ в атмосферу и водные объекты, размещение отходов, безаварийную работу оборудования природоохранных сооружений.

6.4.3. Проводят специальную оценку условий труда и обеспечивают реализацию мероприятий, разработанных по ее результатам и направленных на приведение условий труда в соответствии с государственными нормативными требованиями охраны труда.

6.4.4. Предусматривают в коллективных договорах осуществление контроля уполномоченными (доверенными) лицами профсоюзных комитетов за соблюдением законодательных и иных нормативных актов по охране труда. Предусматривают меры поощрения уполномоченных по охране труда за активную работу.

6.4.5. Участвуют в проведении дополнительной диспансеризации работников организаций, организуют дополнительные медицинские осмотры

работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

6.4.6. Исходя из финансовых возможностей, организуют на производстве горячее и лечебно-профилактическое питание работников организаций, в том числе льготное и бесплатное, в объемах, предусмотренных нормами и коллективными договорами.

6.4.7. Обеспечивают внедрение, функционирование и последовательное совершенствование системы управления охраной труда совместно с профсоюзной организацией.

6.4.8. Информировывают работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о риске повреждения здоровья, о полагающихся им компенсациях и льготах за работу с вредными и (или) опасными условиями труда и средствах индивидуальной защиты.

6.4.9. Обеспечивают обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а также, исходя из финансовых возможностей, осуществляют добровольное страхование по профессиям повышенного профессионального риска.

6.4.10. Обеспечивают предоставление льгот и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда в соответствии с действующим законодательством и коллективными договорами.

6.4.11. Обеспечивают своевременное расследование несчастных случаев на производстве и профзаболеваний.

6.4.12. Выплачивают лицам, имеющим право на возмещение вреда в связи со смертью кормильца (на производстве), единовременные пособия (сверх установленных законодательством Российской Федерации) в размере, определенном отраслевыми тарифными соглашениями и коллективными договорами.

6.4.13. Выплачивают единовременное ежегодное пособие пострадавшим на производстве по вине организации за каждый процент потери трудоспособности в размерах, установленных отраслевыми тарифными соглашениями и коллективными договорами для каждой группы инвалидности.

6.4.14. При наличии финансовых возможностей создают за счет собственных средств рабочие места для трудоустройства инвалидов, получивших трудовое увечье, профессиональное заболевание либо иное повреждение здоровья, связанное с исполнением работниками трудовых обязанностей и имеющих рекомендации по труду, предусмотренные индивидуальными программами реабилитации пострадавших.

6.5. Профсоюз

6.5.1. Осуществляет общественный контроль состояния охраны труда и экологической ситуации, расходованием средств на реализацию мероприятий по улучшению условий и охраны труда в организациях.

6.5.2. Предлагает для включения в коллективные договоры мероприятия, улучшающие условия труда работников, льготы и компенсации работникам, работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

6.5.3. Защищает интересы работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве и получивших профессиональные заболевания.

6.5.4. Избирает в каждой организации уполномоченных (доверенных) лиц профсоюза по охране труда.

Организует совместно с работодателями обучение уполномоченных (доверенных) лиц профсоюзов по охране труда.

6.5.5. Принимает участие в расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, в рассмотрении трудовых споров в связи с нарушениями трудового законодательства Российской Федерации.

6.5.6. Участвует в создании и деятельности комитетов (комиссий) по охране труда в организациях.

6.5.7. Предъявляет требование работодателю о приостановке работ в случае непосредственной угрозы жизни и здоровью работника.

VII. Обязательства сторон в сфере развития социального партнерства и взаимодействия участников Соглашения

7.1. В целях повышения эффективности взаимодействия социальных партнеров, развития системы социального партнерства, на основе ответственности и реализации достигнутых договоренностей стороны обязуются:

7.2. Стороны совместно:

7.2.1. Проводят совместные мероприятия сторон, направленные на совершенствование системы социального партнерства в округе.

7.2.2. Информируют друг друга о принимаемых решениях по социально-экономическим вопросам.

7.2.3. Обеспечивают участие своих представителей в работе трехсторонней комиссии.

7.2.4. Содействуют предотвращению и урегулированию коллективных трудовых споров (конфликтов).

7.2.5. Оказывают содействие заключению коллективных договоров в организациях. Считают заключение коллективных договоров необходимым

условием для всех сторон социального партнерства. Осуществляют контроль выполнения коллективных договоров и настоящего Соглашения.

7.2.6. Предоставляют представителям сторон возможность принимать участие в рассмотрении на всех уровнях вопросов по проблемам, представляющим взаимный интерес, не включенным в настоящее Соглашение.

7.2.7. Информировуют население округа через средства массовой информации о содержании и выполнении настоящего Соглашения, развитии социального партнерства.

7.2.8. Проводят согласованную политику по созданию и укреплению первичных профсоюзных организаций на предприятиях и в организациях округа.

7.3. Администрация округа

7.3.1. Обеспечивает участие представителей Профсоюза и Работодателей в работе рабочих групп трехсторонней комиссии при рассмотрении вопросов социально-экономического и трудового характера.

7.3.2. Обеспечивает своевременную уведомительную регистрацию коллективных договоров организаций всех форм собственности и индивидуальных предпринимателей.

Выявляет обязательства сторон, ухудшающие положение работников по сравнению с действующим законодательством, и в установленном порядке сообщает об этом представителям сторон, подписавшим коллективный договор, а также в Государственную инспекцию труда в Челябинской области.

7.3.3. Учитывает мнение Профсоюза и Работодателей при принятии нормативных правовых актов, затрагивающих вопросы социально-трудовой сферы.

7.3.4. Информировует в установленном порядке стороны Соглашения по вопросам, касающимся социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений и вносимым на рассмотрение Собрания депутатов округа.

7.4. Работодатели, руководители и собственники предприятий и организаций округа:

7.4.1. Содействуют созданию, соблюдению прав и гарантий деятельности первичных профсоюзных организаций в организациях всех форм собственности, у индивидуальных предпринимателей.

7.4.2. Признают отраслевые соглашения, настоящее Соглашение и коллективные договоры важнейшим инструментом регулирования социально-трудовых отношений в организациях.

7.4.3. Перечисляют в установленном порядке на счета профсоюзов членские взносы, удержанные из заработной платы на основании письменных заявлений работников, являющихся членами профсоюза.

7.4.4. Поддерживают инициативу первичных профсоюзных организаций о заключении коллективных договоров.

7.4.5. Содействуют развитию практики коллективно-договорного регулирования трудовых отношений в организациях малого бизнеса.

7.4.6. Заключают коллективные договоры не позднее, чем через три месяца после начала переговоров.

7.4.7. Направляют в администрацию округа для уведомительной регистрации коллективные договоры и соглашения о внесении в них изменений в установленном порядке.

7.4.8. Отчитываются совместно с профсоюзными комитетами об итогах реализации коллективных договоров не реже одного раза в год.

7.4.9. В течение финансового года полностью ликвидируют задолженность по перечислению профсоюзных взносов на счета Профсоюза.

7.5. Профсоюз:

7.5.1. Продолжает работу по созданию первичных профсоюзных организаций в трудовых коллективах, вовлечению работников в члены профсоюза.

7.5.2. Иницирует заключение коллективных договоров. Содействует подготовке и проведению коллективно-договорной кампании, организует членов профсоюза на выполнение коллективных договоров и соглашений. Проводят общественную экспертизу проектов коллективных договоров.

7.5.3. Организует обучение руководителей первичных профсоюзных организаций, профсоюзный актив по вопросам правового регулирования трудовых отношений, практике заключения коллективных договоров, оказывает практическую и методическую помощь членам профсоюза в защите социально-трудовых прав и гарантий.

7.5.4. Проводит разъяснительную работу по предотвращению коллективных трудовых споров.

7.5.5. Осуществляет взаимодействие с Государственной инспекцией труда в Челябинской области по осуществлению контроля соблюдения трудового законодательства.

VIII. Контроль за выполнением Соглашения и ответственность сторон

8.1. Стороны принимают на себя обязательства соблюдать условия настоящего Соглашения.

8.2. Стороны договорились, что при осуществлении экономической политики, поддержки организаций, индивидуальных предпринимателей учитывается их участие в социальном партнерстве.

8.3. Контроль реализации положений Соглашения осуществляет трехсторонняя комиссия, рассматривающая выполнение Соглашения один раз в год. Между заседаниями трехсторонней комиссии текущие вопросы рассматривает секретариат трехсторонней комиссии.

8.4. Стороны договорились, что в период действия настоящего Соглашения, возникающие разногласия рассматриваются трехсторонней комиссией.

8.5. Настоящее Соглашение вступает в силу со дня его подписания, распространяется на правоотношения, возникшие с 01.01.2016, и действует до 31.12.2018.

Ни одна из сторон, заключивших Соглашение, не может в течение установленного срока его действия в одностороннем порядке прекратить выполнение принятых на себя обязательств.

8.6. Настоящее Соглашение подписано договаривающимися сторонами в четырех экземплярах, каждый из которых имеет одинаковую юридическую силу.

Изменения и дополнения в настоящее Соглашение вносятся по взаимной договоренности сторон путем заключения соглашения о внесении изменений в него.

Подписи сторон:

За администрацию Озерского городского округа:



И.О. Главы администрации

Е.Ю. Щербаков

За работодателей:

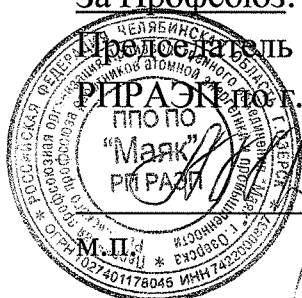
Генеральный директор ФГУП
«Производственное объединение
«Маяк»



И.О. Генерального директора
М.И. Похлебаев

За Профсоюз:

Председатель Ассоциации ОППО
«ПРАЭН» г. Озерску



И.О. Председателя
А.В. Андреев

Председатель Совета Ассоциации
работодателей и предпринимателей



И.О. Председателя
Н.В. Волошин